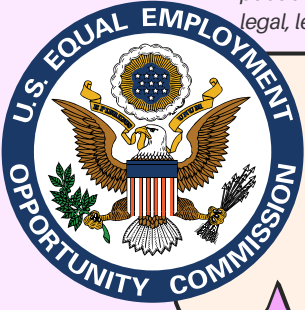


LA PATERNIDAD Y TUS DERECHOS

Información para futuros padres y nuevos padres

La información proporcionada en este volante es solo para fines informativos y no sustituye el asesoramiento legal. Las leyes pueden variar según las circunstancias individuales y los derechos legales pueden cambiar con el tiempo. Si tiene preguntas sobre su situación específica o necesita orientación legal, le recomendamos que consulte con un abogado o profesional legal.



PREGNANCY DISCRIMINATION ACT OF 1978

Las mujeres afectadas por el embarazo o condiciones relacionadas deben recibir el mismo trato que otros solicitantes o empleados con una capacidad o incapacidad similar para trabajar.

FAMILY MEDICAL LEAVE ACT (FMLA) OF 1993

Después de trabajar para un empleador durante 12 meses o 1,250 horas, la Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) proporciona 12 semanas de licencia no recompensada para el nacimiento o adopción de un hijo o por condiciones de salud relacionadas con el embarazo. FMLA permite regresar al mismo trabajo o a uno equivalente después de la licencia.



PREGNANT WORKERS FAIRNESS ACT OF 2023

La Ley de Equidad para Trabajadoras Embarazadas (PWFA) exige que un empleador cubierto (con 15 o más empleados) brinde una "adaptación razonable" a las limitaciones conocidas de una empleada calificada relacionadas con, afectadas por o derivadas del embarazo, el parto o condiciones médicas relacionadas, a menos que la adaptación cause una "carga excesiva" para el empleador. Esta ley también cubre la necesidad de asistir a citas de atención médica relacionadas con el embarazo, el parto o condiciones médicas relacionadas.

COBERTURA DE SEGURO DE SALUD



Bajo la Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio (ACA), los planes de seguro de salud deben cubrir la atención prenatal, el parto y la atención postparto sin costo adicional para el paciente.

Según la Ley COBRA, puede continuar con su seguro de salud después de dejar su empleo, incluso durante la licencia de maternidad, si califica.

MÁS RECURSOS Y CONTACTOS



Es posible que califique para beneficios de TennCare en función del tamaño de su hogar y sus ingresos. Llame a TennCare Connect al (866) 311-4287 para obtener ayuda con la solicitud o llame al (866) 311-4287 para encontrar una oficina del DHS cerca de usted donde el personal capacitado le ayudará a aplicar.

Si sus ingresos son demasiado altos para calificar para TennCare, es posible que califique para CoverKids. Solicite por teléfono llamando al (855) 259-0701, solicite en línea, o visite la página web de su Departamento de Salud local para encontrar su oficina del DOH más cercana.

CoverKids



TENNESSEE MATERNITY LEAVE ACT

Los empleados que hayan trabajado para el mismo empleador durante al menos doce (12) meses consecutivos a tiempo completo, pueden ausentarse de su empleo por un período que no exceda los cuatro (4) meses para adopción, embarazo, parto y lactancia de un bebé.

Department of
Human Services

MANUTENCIÓN DE LOS HIJOS Y PATERNIDAD

Si tiene dificultades para obtener la manutención de sus hijos o desea establecer la paternidad de sus hijos, el Departamento de Servicios Humanos puede ayudarle. Utilice el Localizador de Oficinas de Manutención Infantil para encontrar una oficina cerca de usted.

THE EEOC PREGNANT WORKERS FAIRNESS ACT WEBINAR

Video informativo para trabajadores



Presente una queja ante la Comisión de Derechos Humanos de TN completando el formulario de quejas en línea, llamando al (800) 251-3589, o visitando la oficina de la Comisión de Derechos Humanos en Nashville.



PRESENTAR UNA QUEJA POR DISCRIMINACIÓN



Servicios de Asistencia Legal de TN ofrece ayuda legal gratuita.

RECURSOS LEGALES GRATUITOS



TENNESSEE BAR ASSOCIATION

La Asociación de Abogados de Tennessee (Tennessee Bar Association) ofrece recursos legales útiles por región.

EL TITULO IX- PROTECCIONES EDUCATIVAS

Una ley federal de derechos civiles que prohíbe la discriminación por motivo de sexo, incluyendo el embarazo y el estado parental, en los programas y actividades educativas.